

شیوه نامه‌ حمایت از

کارآموزی در شرکت های دانش‌بنیان

مرکز شرکت‌ها و مؤسسات ‌دانش‌بنیان

سال 1401

**‌شیوه‌نامه‌ حمایت از کارآموزی در شرکت های دانش‌بنیان**

1. **مقدمه**

نیروی انسانی هر شرکت، عامل اصلی موفقیت یا ناکامی آن است. توجه کافی به جذب صحیح و تیم‌سازی باعث می‌شود که علایق، انگیزه‌ها و توانمندی‌ها در مسیر ارزش‌آفرینی قرار گیرد. در شکل‌گیری یک کسب‌وکار، افراد به دلایل فنی، مالی، بازار و سابقه‌ی دوستی، تیمی را ایجاد کرده و با انگیزه‌ زیاد فعالیت‌های خود را شروع می‌کنند؛ اما با ورود به مراحل بعدی کسب و‌کار، تفاوت‌های شخصیتی و توزیع نامناسب مسئولیت‌ها موجب ناکارآمدی تیم می‌شود. این وضعیت در موارد زیادی، زمینه‌ی اصلی شکست شرکت‌ها را فراهم می‌کند. تجربه نشان می‌دهد که بسیاری از ناکامی‌ها و بن بست‌هایی که در شراکت‌ها و همکاری‌ها اتفاق می‌افتد با آگاهی از نوع شخصیت‌های شغلی خود و همکاران و همچنین ایجاد تغییراتی در نقش‌ها قابل پیشگیری و هدایت به سمت هم افزایی و موفقیت است.

1. **خدمات مشمول این ‌شیوه‌نامه**

با توجه به عمده مسائلی که شرکت‌های مورد حمایت در رابطه با مسائل مدیریت منابع انسانی دارند، این خدمت در دو سرفصل زیر ارائه ‌می‌گردد:

* **خدمت تیم سازی و آسیب شناسی منابع انسانی**

بسیاری از شرکت‌ها از نظر تعداد نیرو مشکل عمده ای ندارند و مسئله آن‌ها بیشتر نحوه استفاده از نیروها و تغییرات در همکاری‌های تیمی، متناسب با شخصیت‌های شغلی افراد است. در این خدمت پس از پویایی شناسی و آسیب‌شناسی تیم، راهکارهای توسعه شخصیت شغلی، تغییرات لازم در ساختار تیم و ارتقاء و هم افزایی تیمی استخراج و ارائه ‌می‌گردد.

* **خدمت جذب نیرو و توسعه منابع انسانی:**

در برخی از موارد شرکت‌ها برای توسعه نیروی انسانی به دنبال جذب نیروی جدید هستند. در این خدمت بعد از تیپ شناسی شغلی و شناسایی ویژگی‌های مورد نیاز شغل‌های مورد نظر، راهنمایی‌های لازم برای جذب نیروی مورد نیاز و تغییرات لازم انجام ‌می‌گردد.

استفاده از دو خدمت بالا به طور همزمان امکان پذیر است.

1. **میزان حمایت**

شرکت‌های متقاضی می توانند به میزان 70% از هزینه‌های این خدمت را با رعایت سقف مندرج در جدول ذیل، از محل حمایت‌‌ معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری دریافت کنند.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **نوع خدمت** | **جزئیات خدمت** | **میزان حمایت** | **سقف حمایت** |
| تیم سازی و آسیب شناسی منابع انسانی | آزمون و مصاحبه تیپ شناسی شغلی برای اعضای تیم، ارائه راهکارها و وظایف بر اساس ویژگیهای فردی و تیم، تهیه گزارش و برنامه تیم سازی (شامل پیشنهادات تغییر یا تثبیت، راهکارهای ایجاد هم افزایی در رسیدن به اهداف) | 70% از هزینه خدمت | 70 میلیون ریال |
| جذب نیرو و ارتقای منابع انسانی | تیپ‌شناسی مدیر، شناسایی واجدین شرایط شغل، معرفی بهترین گزینه همراه با گزارش تیپ شغلی فرد و پیوست مدیریتی، دستورالعمل جذب نیرو |

1. **شرایط دریافت حمایت**

پس از اتمام و تکمیل پروژه، شرکت متقاضی باید کلیه مستندات مربوطه را از طریق سامانه bizservices.ir بارگذاری کند. پس از بررسی و تایید مدارک ارسالی، نسبت به پرداخت سهم حمایتی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در وجه شرکت متقاضی اقدام می‌شود.

بعد از اتمام خدمت، مستندات زیر بایستی در سامانه مذکور بارگذاری گردد: 1. پروپوزال انجام پروژه 2. قرارداد منعقده 3. یک نسخه از گزارش تهیه‌شده 4. ارائه فاکتور رسمی و کلیه مستندات مالی 5. نامه رسمی شرکت حاوی اطلاعات حساب (شماره حساب، کد شبا، نام بانک و کد شعبه)

**تبصره 1-** قراردادهای مورد تایید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری شامل قرادادهایی است که به صورت حقوقی بین شرکت‌های مورد حمایت و شرکت کارگزار منعقد گردد. همچنین ارائه فاکتور رسمی مورد تایید اداره مالیات (از سوی کارگزار در وجه شرکت متقاضی) جهت بهره‌مندی از حمایت الزامی است.

**تبصره 2-** در صورت عدم توافق شرکت با کارگزاران معرفی شده یا تمایل شرکت‌ها به همکاری با سایر کارگزاران و مجریان باید صلاحیت آنان پیش از عقد قرارداد به تایید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری رسیده باشد.

**تبصره** 3- شرکت‌ها علاوه بر نظارت بر محتوای گزارش، موظف است در جهت پیشبرد این خدمت همکاری‌های لازم با کارگزار را به عمل آورد. بنابراین تامین اطلاعات مربوط به شرکت و اشخاص در صورتی که در راستای انجام خدمت مورد نیاز باشد، بر عهده شرکت متقاضی است.

**تبصره** **4**- شرکت‌ها موظف هستند نسبت به پیگیری درخواست ثبت‌شده و ارسال مستندات مربوطه در زمان مقرر اقدام نمایند. در صورت عدم رعایت این مسئله، درخواست ثبت‌ شده در پورتال منقضی و به صورت خودکار مردود خواهد شد. این مدت زمان از ثبت درخواست تا تنظیم قرارداد با کارگزار، 1 ماه تعیین شده ‌است.

**تبصره 5-** مسئولیت‌های اجرای درست و موثر خدمت بر عهده شرکت‌های متقاضی می‌باشد. معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تنها بر مبنای مستندات و گزارش‌های دریافتی، وجه حمایتی را اختصاص خواهد داد و در قبال دعاوی احتمالی بین شرکت‌های دانش‌بنیان، خلاق و فناور با کارگزاران، هیچگونه مسئولیتی بر عهده ندارد.